

Медицинские работники — это такая категория лиц, чья работа по своей специфике связана с повышенной ответственностью, почти ежедневным нахождением в стрессовых ситуациях, потребностью в наличии специальных знаний. Поэтому пенсионное законодательство Российской Федерации для работников системы здравоохранения предусматривает возможность льготного выхода на заслуженный отдых и получение пенсионного содержания по старости раньше других категорий граждан.

Порядок и условия установления пенсионного обеспечения медработников (в том числе досрочного) регулируется:

Федеральным законом от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Дополнительно применяется нормативный документ — Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 N 781, в котором определено на каких должностях и в каких учреждениях работа дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости и как исчисляются периоды работы для ее назначения.

В соответствии с законодательством основным параметром для возможности установления досрочной пенсии медицинскому персоналу является выработанный им медицинский стаж, возрастные же ограничения в этом случае не применяются.

Рассчитывается пенсионное пособие для этой категории получателей практически так же, как и обычным гражданам.

Какие пенсии могут получать медицинские работники?

Согласно статье 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» работникам медицинской сферы может досрочно (на льготных основаниях) назначаться страховая пенсия по старости. Многие такую пенсию трактуют, как «пенсия за выслугу лет», когда это не совсем верно. Пенсионное обеспечение таких граждан так называлось ранее в соответствии законом, который в связи с изменениями в пенсионном законодательстве в настоящее время уже не действует.

Помимо этого, так же как и обычным гражданам, при определенных условиях медицинским работникам может быть назначена любая пенсия по обязательному пенсионному страхованию или социальная:

по старости на общих основаниях;

по инвалидности;

по случаю потери кормильца.

Список должностей медработников на льготную пенсию.

Возможность получения права на досрочное пенсионное обеспечение законом ограничена. Его могут приобрести не все категории медицинского персонала. Для этого существуют определенные условия.

Право льготного выхода на пенсию по старости могут получить только те медработники, которые проработали требуемое количество времени на таких должностях, в таких медицинских учреждениях и в таких условиях, которые предусмотрены законодательством.

Список с наименованием должностей, учреждений и структурных подразделений, работа в которых засчитывается в льготный трудовой стаж, утвержден Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 N 781:

В перечень входит достаточно большое количество должностей, работа в которых связана с определенной сложностью, повышенными обязательствами, ответственностью и перенапряжением.

При этом право на досрочный выход на пенсию имеют медработники как государственных и муниципальных учреждений, так и частных медицинских организаций. В этом случае важно, чтобы наименование занимаемых работниками должностей соответствовало их названию в утвержденном перечне.

Работники медицинской сферы, чьи должности и учреждения, в которых они трудятся, не попадают в вышеуказанный перечень, имеют право на пенсионное обеспечение на общих основаниях.

Расчет специального медицинского стажа

В отличие от других профессий досрочное пенсионное обеспечение медицинским работникам назначается независимо от их возраста. Главным требованием в этом случае является выработанный льготный трудовой стаж в должностях и учреждениях согласно утвержденному списку, с учетом того в какой местности стаж был отработан, а также факт уплаты за эти периоды работы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Итак, для получения права досрочного выхода на пенсию медицинским работникам необходимо иметь: 25 лет специального стажа работающим в области здравоохранения в сельской местности; 30 лет медицинского стажа

работающим только в городе, либо смешанно в городе, сельской местности и поселке городского типа (ПГТ).

При этом подсчет льготного стажа происходит следующим образом:

Один календарный год работы в селе или ПГТ засчитывается в стаж как один год и три месяца.

За работу в городе расчет идет год за год.

Определенной категории медработников по утвержденному списку один год работы засчитывается как 1 год и 6 месяцев.

Работникам, имеющим несколько оснований для льготного исчисления стажа, например, за работу в сельской местности и за работу в определенных должностях и отделениях, одновременно учитываются и те, и другие.

Не менее важным является и размер занимаемой медработником ставки, поскольку в льготный стаж засчитываются только полные ставки. В случае если работник трудился в нескольких должностях и, при суммировании выполняемого по ним объема работ была выработана продолжительность рабочего времени на полную ставку по одной из должностей, дающей право на льготу, возможно сложение ставок.

Порядок расчета периодов медицинской деятельности, включаемых в специальный стаж, определен в том же Постановлении N 781.

В расчет трудового стажа кроме периодов работы включается и время, когда медработник:

отдыхал в ежегодном оплачиваемом отпуске;

получал пособие по временной нетрудоспособности;

проходил повышение квалификации;

а также находился в отпуске по беременности и родам.

Однако согласно статье 256 Трудового Кодекса РФ в стаж для досрочного назначения пенсии не включается отпуск по уходу за детьми, он может учитываться при оформлении пенсии на общих основаниях. Хотя, исходя из судебной практики, в этом случае существует вероятность включения в специальный стаж отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет, который был предоставлен до 06 октября 1992 года.

Что же касается времени учебы в медицинском вузе, то этот период, как и получение образования в других учебных заведениях в трудовой стаж не включается.

Назначение досрочной пенсии медицинским работникам

Порядок назначения пенсионного пособия медработникам практически не отличается от ее назначения другим категориям граждан. Для ее установления будущему пенсионеру необходимо обратиться в отделение пенсионного фонда по месту своей регистрации или проживания любым из способов:

лично или через доверенное лицо;

через почтовое отделение связи;

через интернет, зарегистрировавшись на сайте предоставления Госуслуг;

посредством многофункционального центра (если у него имеется соглашение с ПФР);

Поскольку речь идет о досрочном пенсионном обеспечении, то желательно обратиться в ПФР заранее, чтобы уточнить какие имеющиеся у работника периоды трудовой деятельности будут засчитаны в льготный стаж и выработан ли он.

Оформление и необходимые документы

Для оформления пенсионного содержания в пенсионный орган необходимо представить следующий пакет документов:

заявление о назначении страховой пенсии по старости;

паспорт;

СНИЛС (свидетельство обязательного пенсионного страхования);

трудовую книжку;

дополнительно могут понадобиться документы, уточняющие условия работы или подтверждающие периоды трудовой деятельности, включаемые в льготный медицинский стаж, а также иные периоды, учитываемые при его подсчете.

Пенсионное пособие назначается по истечении 10 дней с момента представления всех требуемых документов и устанавливается со дня обращения за ним, но не ранее дня наступления права на его назначение.

При отсутствии в информационной базе ПФР каких-либо сведений, необходимых для правильного расчета пенсионного пособия, будущему пенсионеру потребуются получение этих данных у работодателя, который эти сведения своевременно не предоставил и подать их в ПФР.

Размер пенсии по выслуге лет медработникам в 2018 году

Порядок расчета пенсии по старости медработникам такой же, как и у остальных граждан. Ее размер зависит от количества заработанных пенсионных баллов, которыми оцениваются периоды работы и иной деятельности человека включаемые в его страховой стаж, и стоимости одного балла. В соответствии с законом N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» расчет пенсионного пособия по старости проводится по формуле:

$$СП = ИПК \times СПК,$$

где:

СП — размер страховой пенсии;

ИПК — индивидуальный пенсионный коэффициент (баллы);

СПК — стоимость одного коэффициента на день назначения пособия.

Стоимость индивидуального коэффициента устанавливается законодательно и в 2018 году она равна 81,49 рубля. Размер ИПК зависит от многих параметров:

количества выработанного льготного стажа;

размера среднемесячной заработной платы;

суммы уплаченных страховых взносов;

повышающего коэффициента в случае если оформление досрочной пенсии было отложено на год и более.

При назначении страховой пенсии одновременно к ней устанавливается фиксированная выплата, ее размер определен законодательно и ежегодно индексируется. С 1 января 2018 года индексация страховых пенсий была

проведена на 3,7%, в результате размер фиксированной выплаты составил 4982,9 рублей.

В зависимости от региона проживания пенсионера к расчету его пенсионного пособия может применяться установленный для данной местности районный коэффициент.