

УТВЕРЖДЕНО

И.о. ректора ФГБОУ ВО Амурская
ГМА Минздрава России

 И.Ю. Макаров
«19» марта 2019 г.

Решение ученого совета
протокол № 4
от «19» марта 2019 г.

Изменения и дополнения в Концепцию профориентационной работы ГБОУ ВПО Амурская ГМА Минздрава России

В «Концепцию профориентационной работы ГБОУ ВПО Амурская ГМА Минздрава России», утвержденную решением ученого Совета ГБОУ ВПО Амурская ГМА Минздрава России от 23 апреля 2013 г. Протокол № 17 внести:



Изменение - в Критерии оценки деятельности центра довузовской подготовки по профориентационной работе, изложить их в следующей редакции:

Критерии оценки деятельности Центра довузовской подготовки по профориентационной работе

- 1) Доля прошедших довузовскую подготовку от всех поступивших в вуз в текущем году не менее 10%.
- 2) Процент поступивших в вуз от прошедших обучение на разных формах довузовской подготовки в текущем году не менее 50%.
- 3) Доля прошедших довузовскую подготовку среди студентов, поступивших на целевое обучение не менее 10%.
- 4) Доля студентов, из числа слушателей Центра довузовской подготовки, занимающихся различными видами научно-исследовательской деятельности не менее 15%.
- 5) Показатель качества успеваемости студентов, прошедших довузовскую подготовку, в сравнении с другими группами студентов.
- 6) Доля лиц профессорско-преподавательского состава, участвующих в профориентационной работе, к общему числу профессорско-преподавательского состава не менее 20%.

Дополнение - Программа профориентационной работы ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России на 2019-2020 год (Приложение № 1);

Лист регистрации дополнений и изменений

Изменение	Номер листа	Срок введения изменения	Подпись	Дата
<p>1. Критерии оценки деятельности центра довузовской подготовки по профориентационной работе изложить в следующей редакции: Критерии оценки деятельности Центра довузовской подготовки по профориентационной работе</p> <p>1) Доля прошедших довузовскую подготовку от всех поступивших в вуз в текущем году не менее 10%.</p> <p>2) Процент поступивших в вуз от прошедших обучение на разных формах довузовской подготовки в текущем году не менее 50%.</p> <p>3) Доля прошедших довузовскую подготовку среди студентов, поступивших на целевое обучение не менее 10%.</p> <p>4) Доля студентов, из числа слушателей Центра довузовской подготовки, занимающихся различными видами научно-исследовательской деятельности не менее 15%.</p> <p>5) Показатель качества успеваемости студентов, прошедших довузовскую подготовку, в сравнении с другими группами студентов.</p> <p>6) Доля лиц профессорско-преподавательского состава, участвующих в профориентационной работе, к общему числу профессорско-преподавательского состава не менее 20%.</p>	Лист 11	На период действия Концепции		19.03.2019
<p>2. Программа профориентационной работы ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России на 2019-2020 год.</p>	Приложение № 1	На период действия Концепции		19.03.2019

Программа профориентационной работы ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России на 2019-2020 год

Программа профориентационной работы (далее - Программа) является дополнением Концепции профориентационной работы ГБОУ ВПО Амурская ГМА Минздрава России (далее - Концепция) на 2013-2020 гг., утвержденной ученым Советом 23 апреля 2013г., Протокол № 17. Программа определяет стратегию организации и проведения профориентационной работы на 2019-2020 год, который является заключительным этапом реализации Концепции.

Раздел 1. Реализация Программы

Заключительный этап реализации Концепции: 2019-2020 годы.

Раздел 2. Ресурсное обеспечение

При реализации программы используется

Информационное обеспечение:

информационное наполнение баз данных об академии, факультетах, образовательных программах и условиях поступления

- на официальном сайте Амурской ГМА;
- в общеобразовательных организациях и организациях профессионального образования г. Благовещенска и Амурской области (размещение на официальных сайтах, в кабинеты и на стенды профессиональной ориентации).

Кадровое обеспечение:

- формирование мотиваций преподавателей и сотрудников Амурской ГМА по педагогическому сопровождению профессионального самоопределения, профессионального и личностного развития обучающихся.

Научно-методическое обеспечение:

- подготовка материалов тестирования и анкетирования для учащихся и студентов;
- профессиональное воспитание (формирование чувства долга, ответственности, профессиональной чести и достоинства);
- создание системы профессиональной адаптации – в период прохождения учебной и производственной практики, на клинических дисциплинах.

Раздел 3. Механизм реализации Программы

Для реализации Программы необходим организационный механизм, в основе которого задействованы партнерские отношения органов исполнительной власти, местного самоуправления, служб занятости, работодателей, учреждений образования и здравоохранения, общественных организаций в разработке и реализации мер по профессиональной ориентации молодежи на получение медицинского образования, повышение конкурентоспособности выпускников медицинских вузов, совершенствование системы профориентационной работы с абитуриентами и студентами, стабилизацию кадрового обеспечения в здравоохранении и повышение престижа медицинских профессий.

Профориентационная деятельность основана на системной основе и объединяет довузовскую подготовку, подготовку по программам специалитета и подготовку по программам ординатуры и аспирантуры.

Этап 1. Довузовская подготовка.

Профориентационная работа на довузовском этапе направлена на выявление выпускников школ мотивированных на получение медицинского образования, формирование контингента абитуриентов, подготовленных к поступлению и обучению в

медицинских вузах; сопровождение профессионального самоопределения личности, обеспечивающее удовлетворение её потребности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.

Организационная структура довузовской профориентации

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Размещение на официальном сайте Амурской ГМА информации: <ul style="list-style-type: none"> • о приемной компании • о внеучебной деятельности представление научных, образовательных, волонтерских мероприятий и деятельность творческих коллективов обучающихся	2019-2020	Приемная комиссия, Объединенный Совет обучающихся Амурской ГМА, ЦДП, отдел информационных технологий
2.	Разработка, издание и представление рекламной продукции, имиджевых роликов, информационных блоков в интернет-базах, социальных сетях об академии, факультетах и образовательных программах, реализуемых в академии	2019-2020	Приемная комиссия, Объединенный Совет обучающихся Амурской ГМА
3.	Организация консультативного пункта для абитуриентов и ведение консультаций на официальном сайте академии по правилам приема	2019-2020	Приемная комиссия
4.	Организация дистанционной рассылки рекламно-информационных материалов об академии и правилах приема в профильные министерства, муниципальные образования, общеобразовательные учреждения г. Благовещенска и Амурской области, субъектов ДФО	2019-2020	Приемная комиссия, ЦДП, ответственные за профориентационную работу на кафедрах
5.	Проведении профориентационных мероприятиях в общеобразовательных учреждениях г. Благовещенска и Амурской области с привлечением активных студентов	2019-2020	Приемная комиссия, Объединенный Совет обучающихся Амурской ГМА, Советник по воспитательной работе МИЦ, ЦДП, ответственные за профориентационную работу на кафедрах
6.	Проведение «Дня открытых дверей» и экскурсий в академии	2019-2020	Приемная комиссия, деканаты, Объединенный Совет обучающихся Амурской ГМА, профильные кафедры
7.	Участие в проведении родительских собраний в общеобразовательных учреждениях, с выпускниками медицинских колледжей г.	2019-2020	Ответственные за профориентационную работу на кафедрах, ЦДП

	Благовещенска и Амурской области, в рамках рекламно-информационных мероприятий		
8.	Привлечение школьников к научно-исследовательской работе и участие их в студенческой научно-практической конференции, сопровождение научно-исследовательской работы учащихся (работа в жюри, рецензирование научно-исследовательских работ)	2019-2020	ЦДП, профильные кафедры.
9.	Подготовка и проведение научно-популярных и познавательных лекций для учащихся общеобразовательных учреждений, г. Благовещенска и Амурской области, в том числе, в рамках реализации социально-значимых проектов, реализуемых Амурской ГМА («Ярмарки здоровья», «Линия жизни» и др.)	2019-2020	Объединенный Совет обучающихся Амурской ГМА, Советник по воспитательной работе, АРО ВОД «Волонтеры-медики», ЦДП, профильные кафедры
10.	Анкетирование/тестирование выпускников школ	2019-2020	Профильные кафедры
11.	Участие в организации работы довузовского образования (реализация дополнительных общеобразовательных программ)	2019-2020	ЦДП, профильные кафедры
12.	Участие в проведении регионального этапа Всероссийской Олимпиады школьников по профильным для медицинского вуза предметам	2019-2020	ЦДП, профильные кафедры
13.	Подготовка и проведение Областной ежегодной олимпиады по практическим навыкам среди учащихся общеобразовательных учреждений г.Благовещенска и Амурской области	2019-2020	АСЦ, Объединенный Совет обучающихся Амурской ГМА, ЦДП
14.	Участие в проведении ярмарок учебных мест совместно со службами занятости населения и органами управления образованием районов области	2019-2020	Приемная комиссия, ответственные за профориентационную работу на кафедрах
15.	Развитие волонтерского движения в сфере охраны здоровья и профориентации школьников в медицину	2019-2020	АРО ВОД «Волонтеры-медики»
16.	Расширение абитуриентской базы за счет привлечения абитуриентов из стран СНГ, Таможенного союза, Дальнего зарубежья	2019-2020	Приемная комиссия

Критерии оценки деятельности Центра довузовской подготовки по профориентационной работе

1) Доля прошедших довузовскую подготовку от всех поступивших в вуз в текущем году не менее 10%.

2) Процент поступивших в вуз от прошедших обучение на разных формах довузовской подготовки в текущем году не менее 50%.

3) Доля прошедших довузовскую подготовку среди студентов, поступивших на целевое обучение не менее 10%.

4) Доля студентов, из числа слушателей Центра довузовской подготовки, занимающихся различными видами научно-исследовательской деятельности не менее 15%.

5) Показатель качества успеваемости студентов, прошедших довузовскую подготовку, в сравнении с другими группами студентов.

6) Доля лиц профессорско-преподавательского состава, участвующих в профориентационной работе, к общему числу профессорско-преподавательского состава не менее 20%.

Этап 2. Подготовка по программам специалитета.

Профориентационная работа при подготовке по программам специалитета направлена на подготовку высокопрофессионального специалиста, помощи в профессиональном самоопределении и адаптации к дальнейшей трудовой деятельности.

Организационная структура профориентации при подготовке по программам специалитета

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Размещение на сайте методических рекомендаций по трудоустройству студентов и выпускников	2019-2020	Специалист ЦСЗУМ и ТВ
2.	Организация работы комиссии по допуску студентов к осуществлению медицинской деятельности на должностях среднего медицинского персонала для обеспечения временной занятости	2019-2020	Секретарь комиссии, заместители деканов факультетов 4-6 курсов
3.	Анкетирование выпускников академии по вопросам будущего трудоустройства	2019-2020	Заместители деканов факультетов 5,6 курсов
4.	Ознакомление выпускников с механизмами правовой и социальной защиты при трудоустройстве	2019-2020	Юрист-консульт юридического отдела
5.	Развитие взаимоотношений с региональными центрами содействия трудоустройству студентов и выпускников, участие студентов в городских ярмарках вакансий	2019-2020	Руководитель, специалист ЦСЗУМ и ТВ
6.	Создание электронной базы данных выпускников	2019-2020	Заместители деканов факультетов 6 курса
7.	Размещение личных карточек выпускников на сайте академии и информирование об этом	2019-2020	Специалист ЦСЗУМ и ТВ; ответственный за сайт

	работодателей		
8.	Предварительное заседание ЦСЗУМ и ТВ по содействию распределению выпускников	2019-2020	Руководитель ЦСЗУМ и ТВ, заместители деканов факультетов 6 курса
9.	Заседание ЦСЗУМ и ТВ совместно с работодателями по содействию распределению выпускников	2019-2020	Ректор, деканы факультетов, Заместители деканов факультетов 6 курса, учебный отдел
10.	Предоставление информации о работе Центра на официальном сайте академии в раздел «Центр содействия трудоустройству студентов и выпускников»	2019-2020	Специалист ЦСЗУМ и ТВ
11.	Пополнение информационной базы вакансий медицинских организаций Амурской области, Дальневосточного региона на официальном сайте академии и ознакомление с ней выпускников	2019-2020	Специалист ЦСЗУМ и ТВ
12.	Консультирование студентов по вопросам будущего трудоустройства	2019-2020	Деканы, заместители деканов факультетов старших курсов
13.	Организация встреч с представителями медицинских организаций области, региона. Презентация медицинских организаций Амурской области ДФО, ярмарок вакансий для студентов и выпускников	2019-2020	Руководитель Центра, заместители деканов факультетов 5,6 курса
14.	Заполнение интерактивного мониторинга трудоустройства выпускников на сайте http://kcst.bmstu.ru согласно предъявляемым требованиям	2019-2020	Руководитель, специалист ЦСЗУМ и ТВ
15.	Первичный мониторинг трудоустройства выпускников, отслеживание динамики трудоустройства выпускников разных категорий	2019-2020	Специалист ЦСЗУМ и ТВ
16.	Проведений «Дней профессий» для студентов 1-6 курсов для профессионального самоопределения	2019-2020	Профильные кафедры, ответственные за профориентационную работу

Этап 3. Подготовка по программам ординатуры и аспирантуры.

Профориентационная работа при подготовке по программам ординатуры и аспирантуры направлена на обеспечение опережающего характера последиplomного образования на основе прогнозирования перспективных потребностей отрасли, социальной сферы, развития науки, техники и технологий. Выбор специальности и места работы в зависимости от потребностей регионального рынка труда, содействия карьере.

Организационная структура профориентации при подготовке по программам ординатуры и аспирантуры

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Анализ потребностей региона в кадровых ресурсах специалистов с высшим медицинским образованием	2019-2020	Деканат ФПДО, ЦСЗУМ и ТВ
2.	Мониторинг эффективности трудоустройства выпускников	2019-2020	Деканат ФПДО, ЦСЗУМ и ТВ
3.	Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалиста	2019-2020	Деканат ФПДО ЦСЗУМ и ТВ
4.	Внедрение дистанционных форм обучения и накопительной системы повышения квалификации в рамках системы непрерывного медицинского образования	2019-2020	Деканат ФПДО, кафедры ФПДО и лечебного факультета
5.	Совершенствование профориентационной направленности деятельности кафедр ФПДО, организация «Дней посвящения в профессию» с привлечением ведущих специалистов	2019-2020	Деканат ФПДО, кафедры ФПДО и лечебного факультета
6.	Организация совместной работы с министерствами здравоохранения ДФО по закреплению направленных в регион выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении	2019-2020	Деканат ФПДО
7.	Привлечение к профориентации ведущих специалистов и ординаторов Амурской ГМА	2019-2020	Деканат ФПДО, кафедры ФПДО и лечебного факультета
8.	Привлечение лучших выпускников для обучения по программам подготовки кадров высшей квалификации	2019-2020	Деканат ФПДО, кафедры ФПДО и лечебного факультета
9.	Приобщение профессиональной и корпоративной этике через систему наставничества и лекционный материал об этике и деонтологии	2019-2020	Деканат ФПДО, кафедры ФПДО и лечебного факультета