

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АМУРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ»  
(ФГБОУ ВО Амурская ГМА)

Согласовано:  
Председатель ППО сотрудников  
ФГБОУ ВО Амурская ГМА  
Минздрава России



Утверждаю  
Ректор ФГБОУ ВО Амурская ГМА  
Минздрава России



Бердяева

2017 г.

Т.В. Заболотских

« 13 » 12 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 209 Трудового Кодекса Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 года №438н и другими, действующими в сфере охраны труда нормативными актами.

1.2. Система управления охраной труда (далее – СУОТ) – часть общей системы управления, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России.

СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

1.3. Органы управления ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России образуют Систему управления охраной труда.

1.4. Настоящее положение определяет политику и структуру организации и управления охраной труда, распределение обязанностей в области охраны труда в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, служит правовой и организационно-методической основой формирования нормативных документов.

1.5. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.6. Цель положения: участие в охране труда руководителей, специалистов и других работников организации.

1.7. Основные задачи Положения:

- повышение ответственности руководителей и специалистов в подчинённых им подразделениях;

- создание условий, при которых обязательным должно быть, как предупреждение (профилактика), так и исключение любых видов нарушений требований охраны труда;

- действенный контроль над безопасностью работ на всех стадиях технологического (производственного) процесса;

- совершенствование системы управления и повышение результативности охраны труда в организации;

- достижение последовательного, непрерывного снижения производственного травматизма.

1.8. Действие Положения распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России.

1.9. Требования СУОТ обязательны для всех работников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

## **II. Политика работодателя в области охраны труда**

2.1. Основными принципами системы управления охраной труда в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и лиц, в процессе их трудовой деятельности;
- гарантии прав работников на охрану труда;
- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда;
- наличие квалифицированных специалистов по охране труда;
- планирование мероприятий по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

2.2. Основные задачи Системы управления охраной труда в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России;
- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

2.3. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для

осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

### **III. Цели работодателя в области охраны труда**

3.1. Основные цели Системы управления охраной труда в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России:

- реализация основных направлений политики ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль над соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющими трудовую деятельность в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России;
- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, организация их лечено-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

#### **IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя)**

4.1. Общее руководство по соблюдению требований охраны труда, а также по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России осуществляет ректор.

4.2. Обязанности по координации действий и контролю за соблюдением в структурных подразделениях требований охраны труда осуществляет специалист по охране труда.

4.3. Для соблюдения требований охраны труда и достижению соответствующих целей по охране труда, реализации процедур управления в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России ректор назначает ответственных лиц по охране труда и за организацию безопасного производства работ по подразделениям.

4.4. Ответственными лицами по охране труда и за организацию безопасного производства работ назначаются руководители структурных подразделений (проректора, деканы, начальники отделов, заведующие кафедрами, заведующие общежитиями, коменданты учебных корпусов) ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, непосредственно имеющие отношение к соблюдению требований охраны труда и безопасности на вверенных им участках выполнения работ и непосредственно руководящие подчиненными работниками при выполнении работ или оказании услуг (заведующий центральным складом, инженер-электрик, инженер по организации эксплуатации и ремонта зданий и сооружений, инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства, инженер по транспорту).

4.5. Назначение ответственных лиц оформляется приказом ректора.

4.6. Ответственные лица должны пройти обучение и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

4.7. На время отсутствия (болезнь, отпуск и т.д.) ответственных лиц обязанности по обеспечению безопасных условий труда, а также за организацию работ по охране труда возлагается на лиц, исполняющих их обязанности.

**4.8. Обязанности в сфере охраны труда**

**4.8.1. ректор:**

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение

условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;

- определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и специалиста по охране труда за деятельность в области охраны труда;

- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;

- организует в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

- организует проведение специальной оценки условий труда;

- организует управление профессиональными рисками;

- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком

соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

#### **4.8.2. проректора, деканы:**

- обеспечивает наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

#### **4.8.3. руководители структурных подразделений:**

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;

- обеспечивает функционирование СУОТ;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения;

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- организует проведение подготовки по охране труда;

- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- организует обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующего контингента работников структурного подразделения;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;



- организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;
- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

#### **4.8.4. специалист по охране труда:**

- обеспечивает функционирование СУОТ;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу структурных подразделений работодателя;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами

государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;

- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

#### **4.8.5. инженеры:**

- несет персональную ответственность за создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в пределах производственного участка;

- организует выдачу работникам производственного участка специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- обеспечивает исправное состояние оборудования и инструментов, оснащение рабочих мест необходимыми защитными и оградительными устройствами;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда на производственном участке;

- принимает меры по предотвращению аварий на производственном участке, сохранению жизни и здоровья работников производственного участка и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе мер по оказанию пострадавшим первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших на производственном участке, и профессиональных заболеваний работников производственного участка, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует руководителя структурного подразделения об авариях, несчастных случаях, происшедших на производственном участке, и профессиональных заболеваниях работников производственного участка;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда.

#### **4.8.6. работник:**

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;

- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;

- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

- содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

## **V. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда**

### **V.I Подготовка работников по охране труда**

5.1.1. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.1.2. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников несет ректор ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России в порядке, установленном

законодательством Российской Федерации.

5.1.3. Обучение по охране труда предусматривает:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый, целевой;
- обучение работников рабочих профессий;
- обучение руководителей и специалистов, а также обучение иных отдельных категорий, застрахованных в рамках системы обязательного социального страхования.

5.1.4. Финансирование обучения по охране труда работников и проверки их знаний требований охраны труда без отрыва от работы, а также с отрывом от работы осуществляется за счёт средств ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России. За работниками на время их обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

5.1.5. Процедура подготовки работников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России по охране труда обеспечивается с соблюдением установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда (на основании Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»).

5.1.6. Для всех работников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России проводятся инструктажи по охране труда.

5.1.7. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах Общества, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

5.1.8. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

5.1.9. Проведение всех видов инструктажей регистрируют в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписей, инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа

#### **5.1.10. Вводный инструктаж**

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России работники, работники обучающиеся в образовательных учреждениях соответствующих уровней и проходящие в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России производственную практику, другие лица, участвующие в производственной деятельности ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по утверждённой в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России программе, разработанной на

основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

#### **5.1.11. Инструктаж на рабочем месте**

*Первичный инструктаж* на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включают в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приёмов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретённых работником знаний и навыков безопасных приёмов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажа регистрируется в соответствующих журналах (в установленных случаях в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписей инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России работниками;

- с работниками ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, переведёнными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированными в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России работниками сторонних организаций, с обучающимися в образовательных учреждениях соответствующих уровней и проходящими в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России производственную практику, другими лицами, участвующими в производственной деятельности ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России по программам, разработанным в установленном порядке и утверждённым ректором в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаются от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобождённых от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается ректором.

*Повторный инструктаж* - инструктаж по охране труда, который проходят все работники, за исключением лиц, освобождённых от первичного инструктажа, независимо от их квалификации, стажа работы и образования не реже 1 раза в полугодие по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном

объеме с целью закрепления полученных знаний и навыков. С работниками, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, повторные инструктажи на рабочем месте проводятся не реже одного раза в квартал с записью в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте..

*Внеплановый инструктаж* проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда, инструкций по безопасному выполнению работ, иной технологической документации;

- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т. п.);

- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля, общественного контроля;

- по решению ректора;

- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями — более 30 календарных дней, а для остальных работ — более двух месяцев).

Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание инструктажа определяют в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения. Внеплановые инструктажи проводятся по аналогии с периодическими инструктажами, но особое внимание необходимо уделить причине их проведения. Внеплановые инструктажи не отменяют проведение периодических (повторных) инструктажей

Внеплановый инструктаж может быть при необходимости распоряжением работодателя заменен на целевое специальное обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Внеплановый инструктаж проводит руководитель подразделения или непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

*Целевой инструктаж* проводят перед выполнением разовых работ, в том числе работ с повышенным уровнем профессионального риска, включая работы с повышенной опасностью, работ на которые в соответствии с нормативными документами требуется оформление наряда-допуска, разрешения или других специальных документов, работ при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и т.п., а также при проведении массовых мероприятий на подконтрольной работодателю территории.

Перечень работ и массовых мероприятий, перед выполнением которых проводится целевой инструктаж, устанавливается работодателем самостоятельно с учетом специфики его производственной деятельности и соответствующих государственных нормативных требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.

Целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований

охраны труда.

#### **5.1.12. Обучение работников рабочих профессий**

Ректор ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России в течение месяца после приема на работу организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Ректор ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливает ректор ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

Ректор ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приема на работу.

#### **5.1.13. Обучение руководителей и специалистов**

Руководители и специалисты ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России проходят обучение и проверку знаний по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, дальше по необходимости, но не реже: руководители и специалисты – 1 раз в 3 года, рабочие рабочих профессий – 1 раз в год.

Обучение по охране труда проходят в обучающих организациях в области охраны труда: - ректор, проректор, декан, специалист по охране труда, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда и по расследованию несчастных случаев на производстве.

#### **5.1.14. Проверка знаний требований охраны труда.**

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Руководители и специалисты ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России независимо от срока проведения предыдущей проверки проводят:

– при введении новых или внесении изменений и дополнений в

действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляют проверку знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

– при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляют проверку знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

– при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда;

– по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

– после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками требований нормативных правовых актов по охране труда;

– при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяет сторона, инициирующая ее проведение.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников приказом ректора ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее 3 человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда обязательно входят руководители структурных подразделений специалист по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации сотрудников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников оформляются протоколом. Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

## **У.И. Организация и проведение оценки условий труда**

5.3.1. Процедура организации и проведения специальной оценки условий труда в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России обеспечивается с соблюдением Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и выполняться в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда. Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта и проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

5.3.2. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от



установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

5.3.3. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

5.3.4. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

5.3.5. Результаты проведения специально оценки условий труда применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- установления работникам предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации с учётом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

- расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- подготовки статистической отчётности об условиях труда;

- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учётом государственных нормативных требований охраны труда, видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объём и условий их предоставления;

- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.3.6. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже, чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

### **V. III. Управление профессиональными рисками**

5.4.1. Вредные и опасные производственные факторы, факторы тяжести и напряжённости труда, стресс на рабочем месте являются причинами заболеваемости и травматизма, влияют на состояние здоровья работника, подвергают его профессиональному риску.

*Риск* – мера опасности, характеризующая вероятность её появления и размеры связанного с ней ущерба.

*Производственный риск* – возможная угроза здоровью и жизни работника при осуществлении им трудовой деятельности, возникающая в результате нарушения требований охраны труда.

*Профессиональный риск* – риск, обусловленный профессиональной деятельностью; в медицине труда определяется соотношением распространённости тех или иных заболеваний и конкретных условий труда; вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного лица, связанного с исполнением им обязанностей по трудовому договору.

Управление ситуациями, когда работники могут подвергаться опасности, называют анализом риска; он включает информацию о риске, оценку риска, управление риском.

5.4.2. Мероприятия по выявлению профессиональных рисков:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

5.4.3. Идентификация опасностей заключается в определении факта наличия и значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

При идентификации опасностей оценке подлежат все имеющиеся на рабочих местах опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряжённость трудового процесса, а также другие факторы, оказывающие влияние на безопасность труда.

Идентификация опасностей осуществляется во всех структурных подразделениях и производственных участках предприятия.

Идентификация опасностей включает в себя:

- идентификацию опасных производственных объектов, регистрацию их в государственном реестре и организацию страхования гражданской ответственности;
- идентификацию опасных и вредных производственных факторов;
- сбор статистических данных по нежелательным событиям (травмы, профессиональные заболевания, аварии, инциденты и т.д.).

Идентификация опасностей проводится на основании результатов:

- специальной оценки условий труда;
- организации и осуществления производственного контроля;
- анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов.

5.4.4. *Оценка риска и управление им.*

Управление профессиональным риском осуществляется административно-правовыми, организационно-техническими, санитарно-гигиеническими, лечебно-профилактическими и экономическими мерами. Предпочтительны технические меры по предупреждению, устранению или уменьшению опасности в источнике образования по пути распространения и а рабочем месте.

С позиции охраны труда и производственной безопасности профессиональный риск определяют для установления степени опасности оборудования и технологий, для оценки состояния охраны труда и для установления степени опасности оборудования и технологий, для оценки состояния охраны труда и для разработки системы технических и организационных мер по снижению уровня производственного травматизма.

Класс условий труда и уровень профессионального риска подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

*Оптимальными условиями труда (1 класс)* являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

*Допустимыми условиями труда (2 класс)* являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативными (гигиеническими нормативами) условий труда, а изменённое функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

*Вредные условия труда (3 класс)* являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1. (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых изменённое функциональное состояние организма работников восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2. (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний лёгкой степени тяжести (без потери профессионально трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3. (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний лёгкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4. (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные

факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжёлых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

*Опасными условиями труда (4 класс)* являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

5.4.5. Также различают риск производственного травматизма и риск профессиональных заболеваний.

*Риск производственного травматизма* – количественная мера проявления опасности несчастного случая на производстве. Самый общий подход для его оценки предполагает анализ несчастных случаев на производстве по всей совокупности их признаков. Риск несчастных случаев на производстве при использовании единой размерности в оценке последствий представляют в виде суммы составляющих – риска смерти, риска инвалидности, риска травмы без стойкой утраты трудоспособности, риска микротравмы.

*Риск профессиональных заболеваний* – возможная угроза возникновения у работников болезней, обусловленных воздействием вредных производственных факторов. Для снижения риска развития отклонений в состоянии здоровья работников, предотвращения или замедления прогрессирования заболеваний, уменьшение неблагоприятных последствий направлена система профилактики профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний.

5.4.6. К профилактическим мерам относятся:

- социально-гигиенический мониторинг условий труда и состояния здоровья работников;
- предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) с учётом общих противопоказаний, индивидуальной чувствительности, прогностических рисков развития заболеваний;
- соблюдение гигиенических нормативов и регламентов, обеспечивающих безопасность производственных процессов;
- нормализация санитарно-гигиенических и психофизиологических условий труда;
- внедрение принципа «защиты временем»;
- использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- проведение диспансерного наблюдения и оздоровления;
- санитарно-гигиеническое обучение;
- привлечение работников к занятиям физической культурой, туризмом и спортом;
- снижение и ликвидация потребления табачных изделий, алкоголя, профилактика наркомании.

#### **V.IV. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников**

5.5.1. С целью организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 года №302н «Об утверждении перечней вредных и (или)

опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и с учетом результатов специальной оценки условий труда, составляется и утверждается ректором «Список контингента работников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра», и согласно пункту 21 приложения №3 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 года №302н один экземпляр данного списка направляется в территориальный отдел Роспотребнадзора в 10-дневный срок.

5.5.2. Предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников проводятся медицинскими организациями, имеющими право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

5.5.3. Предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе (статья 213 Трудового кодекса РФ).

5.5.4. Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

- предупреждения несчастных случаев на производстве.

5.5.5. Для прохождения предварительного при поступлении на работу и периодического медицинских осмотров (обследований) работникам выдаётся направление.

Направление заполняется на основании утверждённого генеральным директором списка контингентов и в нём указывается:

- наименование работодателя;

- форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;

- наименование медицинской организации, фактический адрес её местонахождения и код по ОГРН;

- вид медицинского осмотра (предварительный или периодический);

- фамилия, имя, отчество лица, поступающего на работу (работника);
- дата рождения лица, поступающего на работу (работника);
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (занят работник);
- наименование должности (профессии) или вида работы;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, а также вид работы в соответствии с утверждённым работодателем контингентом работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.

5.5.6. Частота прохождения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

5.5.7. Периодические осмотры проводятся на основании поимённых списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы.

#### **V.V. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях**

5.6.1. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России проводится ознакомление работников под роспись с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте при проведении вводного инструктажа по охране труда специалистом по охране труда.

5.6.2. В трудовые договора работников включена информация об условиях труда на рабочем месте, а также о предоставляемых гарантиях и полагающихся компенсациях.

5.6.3. На сайте ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России размещены: сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда и перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (согласно Федерального Закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

#### **V.VI. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

5.6.1. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России проводятся мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

5.6.2. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

## **V.VII. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

5.7.1. Средства защиты работающих – технические средства, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

5.7.2. Средства защиты работающих подразделяются на две категории: средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты.

Средства коллективной защиты по назначению делятся на следующие классы:

- средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест;

- от высоких и низких температур окружающей среды;
- освещения производственных помещений и рабочих мест;
- средства защиты от шума;
- средства защиты от вибрации;
- средства защиты от ультразвука;
- средства защиты от поражения электрическим током;
- средства защиты от статического электричества;
- средства защиты от магнитных и электрических полей;
- средства защиты от электромагнитных излучений;
- средства защиты от инфракрасных излучений;
- средства защиты от лазерных излучений;
- средства защиты от ионизирующих излучений;
- средства защиты от воздействия механических факторов;
- средства защиты от воздействия химических факторов;
- средства защиты от воздействия биологических факторов.

Средства индивидуальной защиты по назначению делятся на следующие классы:

- изолирующие костюмы;
- средства защиты органов дыхания;
- специальная одежда;
- специальная обувь;
- средства защиты рук;
- средства защиты головы;
- средства защиты органов слуха;
- средства защиты лица;
- средства защиты глаз;
- предохранительные приспособления;
- защитные дерматологические средства.

5.7.3. Работники ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, в зависимости от характера и условий выполняемой работы, обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты на основании, «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утвержденных приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 09.12.2014 г. №997н; «Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви

и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.07.2007 г. №477; «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22.06.2009 г. №357н; «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», утвержденных постановлением Министерство труда и социального развития Российской Федерации от 29.12.1997 г. №68; а также с учетом результатов специальной оценки условий труда.

5.7.4. Руководители структурных подразделений обеспечивают планирование и подготовку заявок на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

5.7.5. Ответственным за обеспечением сотрудников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты работников согласно типовым отраслевым нормам является специалист по охране труда. Также специалист по охране труда контролирует наличие сертификатов соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

5.7.6. Заведующий центральным складом обеспечивает хранение и выдачу работникам ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по нормам выдачи.

5.7.7. Руководители структурных подразделений обеспечивают ежедневный (ежесменный) контроль за использованием работниками и состоянием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

5.7.8. Общий контроль за планированием, обеспечением, использованием, хранением, уходом, качеством получаемой специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты осуществляет специалист по охране труда.

5.7.9. **Смывающие и (или) обезвреживающие средства** подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

5.7.10. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

5.7.11. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 года №1122н.

5.7.12. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

5.7.13. Работник обязан применять по назначению смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.



5.7.14. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель обязан информировать работников о правилах их применения.

5.7.15. Специалистом по охране труда разрабатывается «Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств». Данный перечень утверждается ректором ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России с учетом мнения председателя первичной профсоюзной организации сотрудников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России. Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

5.7.16. Ответственным за обеспечением сотрудников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России смывающими и обезвреживающими средствами является начальник отдела материально-технического снабжения.

#### **V.VIII. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием**

5.8.1. Согласно статьи 222 Трудового Кодекса РФ на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание

5.8.2. Приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года №45н утверждены:

- нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока;

- порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов;

- перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

5.8.3. Специалистом по охране труда разрабатывается «Перечень должностей и профессий с вредными условиями труда, при работе в которых работники получают бесплатное молоко (другие равноценные пищевые продукты) и лечебно-профилактическое питание» на основании результатов специальной оценки условий труда, утвержденной и согласованной в установленном порядке.

5.8.4. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Компенсационная выплата начисляется ежемесячно и выплачивается не позднее 10 числа следующего месяца. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью 2,5% из расчета 0,5 литра за смену в соответствии с данными, полученными из государственного органа статистики по Амурской области.

В расчет количества дней в месяце, за которые выплачивается компенсация, входят только дни, когда работник фактически работал во вредных условиях труда независимо от продолжительности рабочего дня. В расчетные дни не включаются периоды временной нетрудоспособности, оплачиваемых отпусков, отпусков без сохранения заработной платы, командировок и другие периоды, когда работник

фактически не находился во вредных условиях.

Для осуществления данного порядка выплаты:

- Специалист по охране труда - формирует «Перечень должностей и профессий с вредными условиями труда, при работе в которых работники получают бесплатное молоко (другие равноценные пищевые продукты) и лечебно-профилактическое питание», и списки подавших заявление о замене выдачи молока компенсационной выплатой, и предоставляет данные списки в отдел кадров. Данные списки подлежат корректировке при кадровых изменениях, а также при наличии заявлений от работников о замене компенсационной выплаты на молоко.

- Отдел кадров на основании списков, представленных специалистом по охране труда, табелей учета рабочего времени, представленных руководителями структурных подразделений, где имеются работы с вредными производственными факторами, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока, и справки территориального органа государственной статистики по Амурской области издает приказ о компенсационной выплате в размере, эквивалентном стоимости молока.

- Бухгалтерия производит компенсационные выплаты работникам в зависимости от фактически отработанного количества смен во вредных условиях труда на основании приказа, подготовленного отделом кадров.

5.8.5. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, работодатель, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, принимает решение о прекращении компенсационной выплаты.

#### **V.IX. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией**

5.9.1. При обеспечении безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества, подтвержденные сертификатами соответствия;
- эффективная связь и координация с руководством ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России до начала работ;
- информирование работников подрядчика об условиях труда в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, имеющихся опасностях;
- соответствие подготовки по охране труда работников подрядчика с учетом специфики деятельности ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России;
- допуск к работе подрядчика в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России по акту-допуску;
- выполнение подрядчиком и ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России мероприятий, указанных в акте-допуске;
- контроль выполнения подрядчиком требований ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России в области охраны труда.

#### **VI. Планирование мероприятий по реализации процедур**

6.1. Эффективность управления охраной труда обеспечивается полнотой и качеством планирования программы (плана) работ.

6.2. Планирование работ осуществляется на основе идентификации

опасностей в предшествующий период, анализа причин аварийности, травматизма и профессиональной заболеваемости, результатов специальной оценки условий труда, а также требований предписаний органов Государственного надзора.

6.3. Процесс планирования включает в себя разработку мероприятий по снижению ранее идентифицированных опасностей (рисков), в том числе организационных, технических и финансовых.

6.4. Организационные мероприятия включают в себя:

- планирование мероприятий и графиков идентификации опасностей;
- планирование полного устранения риска при наличии соответствующих условий;
- видоизменение процессов или порядка выполнения работ уменьшающих степень риска;
- планирование мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с опасными и вредными производственными факторами;
- обучение, аттестацию и проведение тренингов работников;
- обеспечение работников индивидуальными и коллективными средствами защиты;
- организацию производства работ способом, снижающим или исключающим воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов;
- описание мер безопасности в технологических инструкциях, инструкциях по охране труда, инструкциях по пожарной безопасности, инструкциях по выполнению отдельных видов работ, нарядах-допусках и т.п.

6.5. Технические мероприятия включают в себя:

- использование безопасных материалов и технологий;
- проведение ремонта, модернизации, реконструкции или замены неисправного и отработавшего нормативный срок оборудования;
- использование эффективных систем контроля технологических процессов;
- предотвращение или ограничение доступа работников к источникам опасных и вредных производственных факторов;
- применение различных технических средств, ограничивающих и (или) исключающих воздействие опасных и вредных производственных факторов.

6.6. Финансовые мероприятия включают в себя:

- создание необходимых резервов материальных и финансовых ресурсов для ликвидации нежелательных событий, которые приводят к ущербу собственности и здоровью работников;
- обеспечение финансирования программ ремонта, модернизации, реконструкции или замены неисправного и отработавшего нормативный срок оборудования;
- заключение договора обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение финансирования на приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечение финансирования на обучение по охране труда.

6.7. Контроль, анализ и оценка эффективности реализации мероприятий по достижению целей в области охраны труда по снижению идентифицированных опасностей проводится путем:

- анализа со стороны руководства предприятия;
- проведением специальной оценки условий труда;
- осуществления производственного контроля;
- проведения внутренних аудитов.

6.8. Не допускается использование не по назначению средств, выделенных для выполнения работ по охране труда и улучшению условий и охраны труда.

6.9. Все мероприятия по охране труда, запланированные на предстоящий год, сводятся в единый документ (план) и утверждаются ректором.

6.10. В плане отражаются:

- результаты проведенного комитетом (комиссией) по охране труда (при наличии) или службой по охране труда анализа состояния условий и охраны труда у работодателя;
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

## **VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

7.1. В ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России проводят основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения, оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

7.2. В случае, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедуры выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

## **VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

8.1. При планировании улучшений функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в Политике по охране труда;

- эффективность действий, на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

### **IX. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания**

9.1. Действия при возникновении аварий должны учитывать существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и (или) незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- невозобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации пер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближённых к реальным авариям.

9.2. Все аварии, инциденты, несчастные случаи и случаи профессиональных заболеваний, произошедшие в ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, должны быть расследованы, документированы и учтены.

9.3. Процедуры расследования обстоятельств и причин, произошедших на предприятии, аварий и инцидентов, несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, документального их оформления и учета, проводятся на основе требований государственных нормативных правовых и локальных документов.

9.4. По фактам произошедших аварий и инцидентов, несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний проводится анализ материалов расследования, разработка корректирующих и предупредительных действий для исключения фактических и предупреждения потенциальных несоответствий с определением сроков и лиц, ответственных за их реализацию.

9.5. По истечении сроков корректирующих и предупредительных действий проводится анализ их результативности.

### **X. Управление документами СУОТ**

10.1. СУОТ обеспечивается ведением документации, которая является

носителем всего объема информации, необходимого для ее функционирования.

10.2. Документы формируются как на бумажном носителе, так и в электронном виде.

10.3. Перечень документов используемых в структурных подразделениях разрабатывается специалистом по охране труда и утверждается ректором ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России.

10.4. В каждом структурном подразделении должно назначаться лицо, ответственное за организацию ведения, актуализацию и хранение документов по охране труда, а также определяться место хранения, с учетом защищенности их от повреждения и не санкционированного использования.

10.5. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдения за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

#### **XI. Заключительные положения**

11.1. При изменении действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру.

11.2. Во всех вопросах охраны труда, не рассмотренных в данном Положении, необходимо руководствоваться действующим законодательством в сфере охраны труда.

11.3. Действующее законодательство в сфере охраны труда имеет главенствующую роль над данным Положением.

Разработал:  
Специалист по охране труда



О.Ю. Воробьева

Согласовал:  
Начальник юридического отдела



С.Г. Мансуров