

УТВЕРЖДАЮ
решением ученого совета
ФГБОУ ВО Амурская ГМА
Минздрава России
от «11» декабря 2018 г.,
протокол № 2

Ректор Т.В. Заболотских
Введено в действие приказом № 208
от «11» декабря 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о кафедре Анестезиологии, реанимации, интенсивной терапии и скорой медицинской помощи факультета последипломного образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Амурская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации

1. Общие положения

- 1.1. Создание кафедры Анестезиологии, реанимации, интенсивной терапии и скорой медицинской помощи (далее Кафедра) подтверждено приказом ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Амурская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Академия, Амурская ГМА) от 12.09.2017 №34-ШР.
- 1.2. Кафедра является основным структурным подразделением ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России (далее – Академия), осуществляющим учебную, учебно-методическую, организационно-методическую, научно-исследовательскую, воспитательную, лечебную деятельность и внеучебную работу с обучающимися.
- 1.3. Структура, численность и штатное расписание кафедры утверждается ректором Академии в пределах установленного фонда оплаты труда и с учетом учебной нагрузки.
- 1.4. Решение об организации, ликвидации и переименовании кафедры принимается ученым советом ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России по представлению проректоров по направлениям деятельности и

утверждается приказом ректора. Профессорско-преподавательский состав должен соответствовать требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и других нормативных актов, регулирующих кадровое обеспечение образовательного процесса по реализуемым образовательным программам.

- 1.5. Кафедра осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ФГБОУ ВО Амурской ГМА Минздрава России, Положением о факультете последипломного образования, другими локальными актами Академии и настоящим Положением.
- 1.6. Кафедра подчиняется ректору, проректору по непрерывному медицинскому образованию и развитию регионального здравоохранения, декану факультета последипломного образования.
- 1.7. Работа кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами работы по всем видам деятельности: учебной, учебно-методической, организационно-методической, научно-исследовательской, воспитательной, лечебную деятельности.
- 1.8. Контроль деятельности кафедры осуществляет декан факультета последипломного образования, проректор по непрерывному медицинскому образованию и развитию регионального здравоохранения, ректор Академии.
- 1.9. Академия обеспечивает кафедре помещения для проведения всех видов занятий по дисциплинам, закрепленным за кафедрой по реализуемым образовательным программам и осуществления всех видов деятельности.
- 1.10. По степени участия в процессе подготовки и выпуска специалистов кафедра Анестезиологии, реанимации, интенсивной терапии и скорой медицинской помощи относится к выпускающей, клинической (специальной), ответственной за выпуск специалистов по основной профессиональной образовательной программе высшего образования (ОПОП ВО) программе подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре по специальности 31.08.02 «Анестезиология-реаниматология».
- 1.11. Кафедра осуществляет работу в области системы менеджмента качества, ориентирована на политику руководства в области качества.

2. Состав и структура кафедры

- 2.1. Кафедра объединяет в своем составе профессорско-преподавательский, учебно-вспомогательный состав.

- 2.2. Профессорско-преподавательский состав кафедры (ППС) включает в себя доцентов, ассистентов, учебно-вспомогательный персонал – лаборанта.
- 2.3. Замещение всех должностей ППС в Академии производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 лет. Заключение трудового договора на должность ППС, а также переводу на должность ППС предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. Допускается заключение трудового договора на замещение соответствующей должности ППС без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника - до выхода этого работника на работу.
- 2.4. Штатное расписание ППС кафедры формируется на каждый учебный год в соответствии с методикой расчета штатов ППС, принятой в Академии, утверждается ректором и доводится до сведения заведующих кафедрами в виде приказа.
- 2.5. На кафедре могут работать научно-педагогические работники Академии, а также научно-педагогические работники из других образовательных и научных организаций, из числа руководителей и работников медицинских организаций, судебно-экспертных учреждений и иных организаций, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации, привлекаемые к работе по совместительству или на условиях гражданско-правового договора.
- 2.6. Все сотрудники кафедры пользуются правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, Уставом ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России. Обязанности сотрудников кафедры определены должностными инструкциями.

3. Управление кафедрой

- 3.1. Кафедрой руководит заведующий, избираемый на ученом совете Академии по конкурсу тайным голосованием сроком до 5 лет из числа наиболее квалифицированных специалистов, имеющих ученую степень и ученое звание. После избрания заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора с заключением трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору).
Заведующий кафедрой осуществляет организацию и руководство всеми видами деятельности кафедры и несет полную ответственность за результаты ее работы.

- 3.2. Процедура избрания заведующего кафедрой определяется Положением, утверждаемым ученым советом Академии.
- 3.3. По истечении срока избрания заведующего кафедрой назначается комиссия для проверки работы кафедры за истекший период. Доклад комиссии по итогам проверки кафедры с рекомендациями, в том числе о переизбрании заведующего кафедрой, заслушивается на заседании ученого совета Академии.
- 3.4. Заведующий кафедрой может быть освобожден от должности до истечения срока избрания в случаях, предусмотренных действующим законодательством.
- 3.5. Для ведения текущей исполнительской деятельности заведующий кафедрой распределяет обязанности по направлениям деятельности между сотрудниками.
- 3.6. План работы кафедры на текущий учебный год утверждает проректор по непрерывному медицинскому образованию и развитию регионального здравоохранения до начала учебного года.
- 3.7. Основные виды деятельности кафедры обсуждаются на заседаниях кафедры, в которых принимает участие весь ее состав.
- 3.8. Заседания кафедры проводятся в соответствии с годовым планом работы, включающим все виды деятельности кафедры, 1 раз в месяц и оформляются протоколом. Заседание кафедры считается правомочным, если в нем участвует не менее 2/3 списочного состава. Решение кафедры считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих на заседании. Тайное голосование проводится по требованию хотя бы одного, присутствующего на заседании члена кафедры.
- 3.9. Протоколы заседаний кафедры отражают конструктивность обсуждений, реальность и конкретность принимаемых решений, их реализацию.
- 3.10. Протоколы заседаний кафедры подписывают заведующий кафедрой и секретарь. Хранение протоколов осуществляется согласно номенклатуре дел ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России.

4. Содержание деятельности кафедры

- 4.1. Кафедра осуществляет учебную, учебно-методическую, организационно-методическую, научно-исследовательскую, воспитательную, лечебную деятельность и внеучебную работу на высоком научном и методическом уровне с использованием современных средств, методов и технологий.

Содержание, организация и методика выполнения всех видов работ отражается в документации, которая имеется на кафедре в соответствии с принятой в Академии номенклатурой дел кафедры, утвержденной Государственным архивом.

Порядок заполнения индивидуальных планов научно-педагогических работников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России:

- оформление индивидуальных планов необходимо для расчета учебной нагрузки, трудоемкости учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, воспитательной работ, лечебной работы повышения эффективности и контроля деятельности ППС Академии, предусмотренной должностными инструкциями и трудовым договором;
- планирование и учет работы преподавателя осуществляются в пределах учебного года;
- общая нагрузка преподавателя включает учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую, организационно-методическую, воспитательную работу и составляет на учебный год для штатного преподавателя 1500 часов, а для преподавателей, работающих на меньшую долю ставки, рассчитывается пропорционально занимаемой доли ставки;
- для планирования учебной нагрузки преподавателя на ставку заработной платы установлены следующие нормативы:
 - заведующий кафедрой - 600 часов в год;
 - доцент кафедры - 700 часов в год;
 - ассистент - 800 часов в год.

4.2. Учебная работа на кафедре осуществляется профессорско-преподавательским составом кафедры в формах, предусмотренных рабочими программами дисциплин, практик, закрепленных за кафедрой, в соответствии с требованиями нормативных документов, регламентирующих организацию и проведение образовательного процесса по образовательной программе по соответствующей специальности или направлению подготовки. Кафедра осуществляет постоянный контроль качества всех учебных дисциплин, закрепленных за ней.

4.3. Для учебно-методического обеспечения занятий всех видов, форм и технологий обучения по дисциплинам и практикам учебного плана, закрепленным за кафедрой, кафедра разрабатывает, согласовывает и утверждает учебно-методические комплексы (УМКД) в соответствии с утвержденными Положениями Академии об УМКД дисциплин, практик;

Рабочих программах дисциплин, практик; Фонде оценочных средств (ФОС).

Перечень дисциплин кафедры Анестезиологии, реанимации, интенсивной терапии и скорой медицинской помощи факультета последипломного образования: Анестезиология, реанимация, интенсивная терапия по специальности 31.05.01 Лечебное дело; Неотложные состояния в терапии 31.05.01 Лечебное дело; Неотложные состояния в практике врача участкового терапевта 31.05.01 Лечебное дело; Анестезиология, реанимация, интенсивная терапия по специальности 31.05.02 Педиатрия; Неотложная терапия 31.05.02 Педиатрия; Анестезиология –реаниматология» (ОПОП по специальности 31.08.02 «Анестезиология-реаниматология»). Неотложная неврология (ОПОП по специальности 31.08.02 «Анестезиология-реаниматология»). Анестезиологическое обеспечение специализированных хирургических вмешательств (ОПОП по специальности 31.08.02 «Анестезиология-реаниматология»). Производственная практика (клиническая) базовая «Стационар» (ОПОП по специальности 31.08.02 «Анестезиология-реаниматология»). Производственная практика «Обучающий симуляционный курс» (ОПОП по специальности 31.08.02 «Анестезиология-реаниматология»). Производственная практика (клиническая) базовая «Анестезиологическая помощь, реанимация и интенсивная терапия в акушерстве и педиатрии» (ОПОП по специальности 31.08.02 «Анестезиология-реаниматология»). Производственная (клиническая) практика «Анестезиологическая и реанимационная помощь в медицинских организациях дальневосточного региона» (ОПОП по специальности 31.08.02 «Анестезиология-реаниматология»). Государственная итоговая аттестация (ОПОП по специальности 31.08.02 «Анестезиология-реаниматология»); ПП «Анестезиология -реаниматология»; ПП «Скорая медицинская помощь»; ПП «Трансфузиология»; ПК ««Избранные вопросы анестезиологии и реаниматологии»; ПК «Неотложные состояния на догоспитальном этапе»; ПК «Избранные вопросы трансфузиологии».

- 4.4. Кафедра осуществляет постоянный контроль (текущий, промежуточный) качества освоения всех учебных дисциплин, закрепленных за ней. В план работы кафедры включаются вопросы успеваемости обучающихся. На заседаниях кафедры анализируются результаты текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся, достаточность количества текущих форм контроля знаний студентов по

дисциплинам, их соответствие образовательным стандартам высшего образования, уровень требований при проведении текущего, промежуточного, итогового контроля оценки сформированности компетенций.

- 4.5. Кафедра должна создавать условия, планировать и руководить самостоятельной работой студентов. Для организации помощи студентам в самостоятельном освоении теоретического материала, выполнении индивидуальных заданий проводятся групповые и индивидуальные консультации. График консультаций ППС формируется на первой неделе учебных занятий каждого семестра, утверждается заведующим кафедрой и доводится до сведения обучающихся. В случае необходимости использования для самостоятельной работы студентов специализированных аудиторий заявка на их использование, подписанная заведующим кафедрой, подается в учебный отдел.
- 4.6. Кафедра на каждый учебный год составляет план повышения квалификации ППС. Повышение квалификации ППС может осуществляться в очной, очно-заочной и заочной формах на базе Академии, других образовательных организаций, в том числе в виде стажировок, включая зарубежные, участия в конференциях, семинарах, обучения на курсах и т.д.
- 4.7. Кафедра проводит научно-исследовательскую работу в соответствии с планом, который составляется на календарный год, подписывается заведующим кафедрой и представляется на утверждение проректору по научной работе и инновационному развитию до 15 декабря текущего года. Хранение планов научно-исследовательской работы осуществляется согласно номенклатуре дел ФГБОУ ВО Амурской ГМА Минздрава России.
- 4.8. Кафедра ведет научную работу с обучающимися, рассматривает диссертации, представляемые к защите аспирантами кафедры или другими соискателями.
- 4.9. Кафедра рецензирует научные работы членов кафедры, соискателей извне, дает заключение для опубликования результатов научно-исследовательской деятельности.
- 4.10. Кафедра ведет воспитательную работу и внеучебную работу, направленную на сохранение исторической преемственности поколений, развитие национальной культуры, формирование духовно-нравственных качеств личности, воспитание патриотов России и вуза, граждан правового демократического государства, уважающих права и свободы личности, развитие культуры межэтнических отношений, воспитание у

молодежи современного научного мировоззрения, формирование основ культуры здоровья, трудовой мотивации. Кафедра проводит профориентационную работу среди школьников и обучающихся (профессиональное сопровождение).

- 4.11. Кафедра при содействии администрации Академии постоянно проводит работу по модернизации и укреплению своей материально-технической базы, в том числе, техническими средствами, необходимыми для выполнения всех видов деятельности.
- 4.12. Кафедра может оказывать дополнительные образовательные услуги, в том числе и платные, в рамках существующего в Академии Положения об оказании платных услуг.
- 4.13. Кафедра принимает участие в системе непрерывного образования, включая различные уровни подготовки в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.
- 4.14. Преподаватели кафедры приказом ректора могут быть назначены кураторами студенческих групп.
- 4.15. Кафедра принимает участие во всех общественных мероприятиях Академии.
- 4.16. Кафедра выполняет все приказы и распоряжения ректора, проректоров, деканов факультетов Академии.

5. Содержание деятельности выпускающей кафедры

- 5.1. На деятельность выпускающей кафедры распространяются все пункты, изложенные в разделе 4 и нижеперечисленные.
- 5.2. Выпускающая кафедра организует подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации (ГИА), первичной и первичной специализированной аккредитации специалиста, разрабатывает Программу ГИА, Порядок ГИА, ФОС для ГИА, обеспечивает проведение предэкзаменационных консультаций перед ГИА. Деятельность выпускающей кафедры по подготовке, организации и проведению государственной итоговой аттестации осуществляется на основании утвержденного Положения.
- 5.3. Разрабатывает, согласовывает и утверждает в соответствии с действующими нормативными актами Академии ОПОП ВО по программам ординатуры и программам аспирантуры.

6. Ответственность

Кафедра в лице заведующего кафедрой несет ответственность за:

- 6.1. Качество планирования, организации и контроля всех видов деятельности кафедры и соответствие этих видов деятельности установленным требованиям.
- 6.2. Своевременное и качественное выполнение функций, возложенных на кафедру.
- 6.3. Постоянное совершенствование и повышение качества работы на основе всестороннего анализа своей деятельности и изучения требований (пожеланий) потребителей и заинтересованных сторон.
- 6.4. Соблюдение трудовой дисциплины, учета и отчетности.
- 6.5. Полноту, правильность и своевременность ведения установленной документации кафедры.
- 6.6. Нарушение прав и свобод, обучающихся и работников кафедры.
- 6.7. Соответствие квалификации работников установленным требованиям, постоянное ее совершенствование.
- 6.8. Обеспечение соблюдения работниками и обучающимися требований техники безопасности, своевременное представление вышестоящим руководителям информации о чрезвычайных происшествиях на кафедре.
- 6.9. Состояние, сохранность и совершенствование материально-технической базы кафедры.
- 6.10. Нарушения действующего законодательства Российской Федерации, требований распорядительной, организационной и нормативной документации Академии.

Ответственность работников кафедры определена в должностных инструкциях. Вид и степень ответственности работников кафедры определяется вышестоящим руководством Академии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Полномочия

Кафедра имеет право:


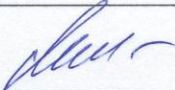

- 7.1. Использовать наиболее целесообразные и эффективные формы и методы обучения и воспитания, контроля за учебной деятельностью обучающихся.
- 7.2. Осуществлять подбор и расстановку кадров с соблюдением требований и процедур, установленных в Академии.
- 7.3. Издавать распоряжения заведующего кафедрой по вопросам организации работы кафедры.

- 7.4. Принимать участие в работе советов и комиссий Академии, создавать объединения преподавателей по одной или нескольким близким по содержанию дисциплинам для решения методических и организационных вопросов обеспечения учебного процесса.
- 7.5. Приглашать на заседание кафедры обучающихся, сотрудников других кафедр Академии и медицинских организаций, представителей администрации Амурской ГМА.
- 7.6. Разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию всех видов деятельности кафедры.
- 7.7. Осуществлять межвузовские связи с российскими и зарубежными вузами, научными организациями по вопросам, связанным с учебной и научной работой кафедры.

8. Взаимодействие с другими подразделениями Академии

- 8.1. Кафедра взаимодействует и регулирует свои отношения по вопросам деятельности кафедр со всеми подразделениями Академии в соответствии со структурой и Уставом Амурской ГМА и другими нормативными актами Академии.
- 8.2. Кафедра в лице заведующего взаимодействует со сторонними организациями по всем вопросам реализации ее функций в пределах полномочий, определенных данным Положением.

Лист согласования

Должность	Фамилия, инициалы	Подпись	Дата
Проректор по непрерывному медицинскому образованию и развитию регионального здравоохранения	Макаров И.Ю.		11.12.18
Начальник юридического отдела	Мансуров С.Г.		11.12.18
Начальник отдела кадров	Добровольская А.Ю.		11.12.18