



**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
Сахалинской области «Долинская центральная районная больница  
им. Н.К.Орлова»**

694051 Сахалинская обл. г. Долинск, ул. Севастьянова 1А, т/ф 27789, 27403  
E-mail: dolinsk.crb@sakhalin.gov.ru Web-Site: dolinsk-crb.sakl.medobl.ru

**Информация для сайта**

**Вакансии ГБУЗ "Долинская ЦРБ" на декабрь 2022 г.**

<b>Наименование должности</b>	<b>Зарботная плата</b>	<b>Количество вакансий</b>
Врач трансфузиолог	89095	1
Врач стоматолог - ортопед	89095	1
Врач педиатр участковый Стародубской амбулатории	139199	1
Врач педиатр участковый детской поликлиники	111360	1
Врач терапевт терапевтического отделения	94560	1
Заведующий педиатрическим отделением врач педиатр	138459	1
Заместитель главного врача по КЭР	142357	1
Врач стоматолог - хирург	89095	1
Медицинская сестра диетическая	40415	1
Медицинский лабораторный техник КДЛ	51620	1

**ГАРАНТИИ МО ГО «Долинский»:**

1. В муниципальном городском округе «Долинский» ведется строительство арендного жилья для специалистов бюджетной сферы (образования, здравоохранения и т.д.). При трудоустройстве специалистов узких специальностей, необходимых для оказания медицинской помощи населению Долинского района возможно предоставление арендного жилья на условиях ипотечного кредитования. Информацию о ипотечном кредитовании арендного жилья можно узнать на сайте: [www.sakhipoteka.ru](http://www.sakhipoteka.ru)

**ГАРАНТИИ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ:**

1. На основании Закона Сахалинской области от 31.03.2010 г. № 15-30 «О денежных пособиях молодым специалистам, прибывшим на работу в областные или муниципальные учреждения образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения», расположенные на территории Сахалинской области (в редакции от 28.11.2016 г.) в течение одного года после:
  - 1) окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (дата окончания обучения - указанная в дипломе дата присвоения квалификации Государственной аттестационной комиссией);

2) увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования);

3) истечения (досрочного прекращения) отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, обучения в последипломной интернатуре, последипломной клинической ординатуре, аспирантуре));

4) окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, обучения в последипломной интернатуре, последипломной клинической ординатуре, аспирантуре либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, обучения в последипломной интернатуре, последипломной клинической ординатуре, аспирантуре);

5) окончания последипломной интернатуры или последипломной клинической ординатуры (для лиц, освоивших образовательные программы высшего медицинского и высшего фармацевтического образования) либо окончания аспирантуры (дата окончания последипломной интернатуры (последипломной клинической ординатуры), аспирантуры - указанная в дипломе дата протокола о присвоении квалификации либо указанная в удостоверении дата окончания срока подготовки в последипломной интернатуре (последипломной клинической ординатуре), аспирантуре), и заключившим трудовой договор (контракт) на неопределенный срок либо срочный трудовой договор сроком на пять лет, выплачивается единовременное денежное. Размер выплат ежегодно индексируется в соответствии с законом Сахалинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год. Для прибывших в учреждения, расположенные в сельской местности, размер денежного пособия увеличен на коэффициент 1,25.

Пособие выплачивается с применением размера индексации, действующего на дату заключения молодым специалистом трудового договора с учреждением или предприятием, выплачивается равными частями:

- 1) до истечения двух месяцев со дня принятия решения о назначении денежного пособия;
- 2) до истечения двух месяцев со дня предоставления справки, подтверждающей продолжение трудовых отношений с учреждением или предприятием.

Молодым специалистам, работающим по совместительству в учреждениях или на предприятиях, выплата денежного пособия производится по основному месту работы.

Молодые специалисты, получившие первую часть денежного пособия и прекратившие трудовой договор с учреждением или предприятием, имеют право на получение второй части денежного пособия в случаях:

- 1) расторжения трудового договора по собственному желанию и заключения в течение месяца со дня увольнения трудового договора с другим учреждением или предприятием, указанным в части 1 статьи 1 Закона № 15-ЗО, при представлении в уполномоченный орган вновь заключенного трудового договора;
- 2) перевода на новое место работы в другое учреждение (другую организацию) или на другое предприятие, указанное в части 1 статьи 1 настоящего Закона № 15-ЗО, при представлении в уполномоченный орган вновь заключенного трудового договора и документа, подтверждающего перевод;
- 3) увольнения до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора в связи с призывом на военную службу и заключения в течение месяца со дня увольнения с военной службы трудового договора с учреждением (организацией) или предприятием, указанным в

части 1 статьи 1 настоящего Закона, при представлении в уполномоченный орган военного билета и указанного в настоящем пункте трудового договора.

Молодым специалистам признается гражданин РФ не достигший возраста 30 лет, получивший соответствующий документ об образовании и квалификации и заключивший трудовой договор (контракт) на неопределенный срок либо срочный трудовой договор сроком на 5 лет. Решение о назначении или отказе денежного пособия молодому специалисту принимает уполномоченный орган. Денежное пособие предоставляется в течении года после получения образования.

2. Согласно Закона РФ от 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и утвержденной инструкции «О порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» % надбавки устанавливаются и выплачиваются в следующих размерах:

- в возрасте до 30 лет, каждая надбавка по истечению шести месяцев, с увеличением на 10 % за каждые последующие шесть месяцев до достижения 50 %;
- в возрасте старше 30 лет, каждая надбавка по истечению одного года, с увеличением на 10 % за каждый год работы до достижения 50 %.
- при наличии стажа проживания в указанных районах и местностях не менее 5 лет % надбавка устанавливается и выплачивается в полном размере с первого дня работы.

- районные коэффициенты к заработной плате:

- 2,0 - Курильский, Южно-Курильский, Северо-Курильский районы;
- 1,8 - Охинский, Ногликский районы;
- 1,6 - Александровск-Сахалинский, Анивский, Долинский, Невельский, Корсаковский, Томаринский, Смирныховский, Углегорский, Поронайский, Макаровский, Холмский, Тымовский районы, город Южно-Сахалинск.

- процентные надбавки к заработной плате в размерах:

- Охинский, Ногликский, Курильский, Южно-Курильский, Северо-Курильский районы - 10% за каждые шесть месяцев работы (за 3 года) - (60%), затем за каждый последующий год работы (2 года) - 10%, всего 80%;
- остальные районы области - 10% за каждый год работы, всего 50%.

3. Решение о назначении или отказе в участии в Подпрограмме в рамках Положения 183 утвержденным постановлением Правительства Сахалинской области от 27.10.2021 г. № 440 и утвержденным постановлением Правительства Сахалинской области от 16.12.2021 г. № 543 принимает уполномоченный орган в лице министерства здравоохранения Сахалинской области.

Молодые специалисты (врачи) первичного звена, заключившие договора с министерством здравоохранения Сахалинской области в рамках Положения 183 утвержденным постановлением Правительства Сахалинской области от 27.10.2021 г. № 440 и трудоустроены в ГБУЗ «Долинская ЦРБ» Сахалинской области предоставляются дополнительные социальные гарантии:

- возмещается размер фактических расходов, но не более 25 000 рублей в месяц на оплату стоимости найма (поднайма) жилого помещения.

3.1. Молодые специалисты (врачи и средний медицинский персонал) первичного звена, заключившие договора с министерством здравоохранения Сахалинской области в рамках Распоряжения министерства здравоохранения Сахалинской области от 01.12.2021 г. № 1332-р предоставляются дополнительные социальные гарантии:

- единовременная компенсационная денежная выплата на обустройство в размере: врачам – 1 000 000 рублей и среднему медицинскому персоналу 160 000 рублей.

4. В соответствии с постановлением правительства Сахалинской области от 01.09.2014 г. № 416 «Об утверждении Положения о размерах, порядке и условиях предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в Сахалинской области и работающим в организациях, финансируемым из областного бюджета Сахалинской области»:

Лицам, прибывшим из других регионов Российской Федерации по вызову организации, финансируемой из областного бюджета, и заключившим трудовые договоры (служебные контракты) о работе в ней, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины оклада (должностного оклада) работника;
- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, подтвержденным оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации документами, в пределах размеров, установленных пунктом 2.8 настоящего Положения;
- оплата стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

К членам семьи работника, имеющим право на указанную компенсацию, относятся переезжающие с работником муж (жена), неработающие дети и родители обоих супругов, проживавшие на момент заключения трудового договора (служебного контракта) совместно с работником. Расходы возмещаются в месячный срок после представления документов, подтверждающих произведенные расходы:

- а) справка жилищно-эксплуатационной организации о составе семьи на момент заключения трудового договора;
- б) документы о постановке на регистрационный учет по Сахалинской области;
- в) проездных билетов;
- г) транспортных накладных, квитанций по оплате услуг по погрузке и выгрузке багажа работника и других документов, подтверждающих произведенные транспортные расходы

3.2. Авансирование расходов, связанных с переездом на работу в Сахалинскую область, как правило, не допускается.

3.3. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа работника и членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора (служебного контракта) в организации, финансируемой из областного бюджета.

5. За оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях отдельным категориям медицинских работников устанавливаются следующие надбавки с учетом районных коэффициентов и % надбавок за стаж в районах МКС:

- врачам терапевтам и педиатрам участковым в размере 10 000 рублей;
- медицинским сестрам участковым (врачей терапевтов и педиатров) в размере 5000 рублей;
- заведующим фельдшерско – акушерским пунктом, акушеркам, медицинским сестрам и фельдшерам в размере 3500 рублей.

6. За выявленные злокачественные новообразования на ранних стадиях у жителей Сахалинской области выплачивается выплата в размере 1700 рублей с учетом районного коэффициента и % надбавок за стаж в районах МКС за каждый случай выявленного онкологического заболевания.

8. Согласно Постановления Правительства Сахалинской области от 02.07.2019г. № 275 «Об утверждении Порядка предоставления дополнительных социальных гарантий

молодым специалистам медицинских организаций Сахалинской области», предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

- предоставляются лицам при одновременном соблюдении следующих условий (далее - молодой специалист, медицинский работник, заявитель):

- 1) возраст до 35 лет;
- 2) стаж работы по специальности не более трех лет;
- 3) наличие права на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации;

4) занимает должность специалиста с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врач) или специалиста со средним профессиональным (медицинским) образованием (средний медицинский персонал) по основному месту работы в государственном учреждении здравоохранения Сахалинской области, подведомственном министерству здравоохранения Сахалинской области.

Молодым специалистам предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

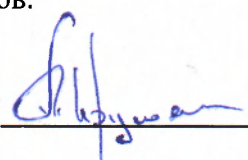
- Дополнительная социальная гарантия в виде ежемесячной денежной выплаты (далее - ЕДВ).

- Дополнительная социальная гарантия в виде ежемесячной денежной компенсации расходов по найму (поднайму) жилых помещений молодым специалистам, занимающим должность специалиста с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врач) и не обеспеченным жилым помещением специализированного жилищного фонда и не являющимся нанимателями жилого помещения по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственниками жилого помещения или членами семьи собственника жилого помещения по основному месту работы (далее - ЕКР).

К членам семьи молодых специалистов, применительно к настоящему Порядку, относятся постоянно проживающие совместно с ним его супруга (супруг), а также несовершеннолетние дети.

#### **ГАРАНТИИ ГБУЗ "Долинская ЦРБ"**

1. На основании коллективного договора ГБУЗ "Долинская ЦРБ" выплачивается надбавка стимулирующего характера.
2. Производится оплата найма (поднайма) жилого помещения, лицам прибывшим по вызову учреждения здравоохранения в размере выплаченной суммы арендодателю, но не более 23000 тысяч рублей в месяц, на период не более 6 месяцев, после прохождения испытательного срока на основании подтверждающих документов.

Главный врач ГБУЗ "Долинская ЦРБ"  А.А. Крукович

По вопросам трудоустройства обращаться  
к начальнику отдела кадров Стрелковой Оксане Николаевне  
тел. 8(42442)27403  
e-mail: [o.strelkova@sakhalin.gov.ru](mailto:o.strelkova@sakhalin.gov.ru)  
[ok.muz\\_dcrb@mail.ru](mailto:ok.muz_dcrb@mail.ru)